

2 X 7 IDEEËN VOOR BEHOUD

Wat is nodig om medewerkers, die mogelijk hun baan verliezen, te behouden voor de sector?

Uit een brainstorm met professionals uit het veld kwamen deze 2 x 7 ideeën voor actieonderzoek naar voren.



DIGITAAL BESCHIKBAAR

- 1. Een (kennis) platform**
Delen, uitwisselen van kennis en ervaringen en inhoud.
- 2. Regionale vacaturebank**
Vraag en aanbod van werk op regionaal niveau.
- 3. Marktplaats**
Vacatureoverzicht plus advertenties plaatsen door werkgevers en werknemers.
- 4. Loopbaantesten**
Om inzicht in eigen mogelijkheden te vergroten.
- 5. Webinars over relevante thema's**
Zoals loopbaanbegeleiding of het emotionele proces als je dreigt je baan te verliezen.
- 6. Storytelling**
Als middel om goede voorbeelden voor het voetlicht te brengen.
- 7. Handboek voor hr en managers**
Hulpmiddel om tijdens een reorganisatie een betrouwbare partner te zijn en medewerker mee te krijgen van reactief naar proactief.

DIRECTE BEGELEIDING

- 1.** Snuffelstage of uitwisselingsdag.
- 2.** Maatje voor de medewerker.
- 3.** Individuele begeleiding bij het verwerken van baanverlies.
- 4.** Inzet loopbaanadviseur voor loopbaangesprekken of -coaching.
- 5.** Subsidiemogelijkheden beschikbaar voor talent- en teamontwikkeling.
- 6.** Uitwisseling kennis en ervaring tussen jonge en oudere medewerkers stimuleren en organiseren.
- 7.** Expertise beschikbaar voor mt en hr in voorbereidingsfase.



INTERESSE? DOE MEE.

Spreken deze ideeën je als organisatie aan en wil je hiermee aan de slag?

Stuur een mail naar Lynnet Frijling via jeugdhulpallesinhetwerk@fcb.nl