

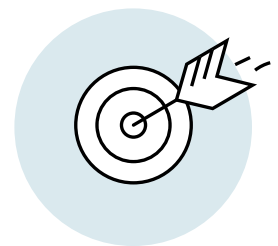
# INWERKEN EN BEHOUDEN

## Alles in het werk

Voor een goede start van een duurzame loopbaan in jeugdhulp.

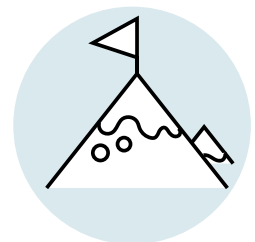
## Ons doel: nieuwe collega's behouden

Wie zonder ervaring start in jeugdhulp moet goed ontvangen worden. Dit gaat verder dan alleen maar een inwerkprogramma voor de eerste week. Het moment van de waarheid zit in de eerste twee jaar van het dienstverband. Dan beoordelen nieuwe collega's of hun verwachtingen uitkomen en of ze echt voor het werk in de sector en jouw organisatie gaan.



## Onze uitdaging: de kwaliteit van zorg waarborgen

Veel organisaties in jeugdhulp merken dat nieuwe medewerkers vaak binnen het eerste jaar al stoppen. De baan blijkt veel zwaarder dan gedacht en de begeleiding vanuit collega's en de organisatie vaak onvoldoende. En niet alleen wij zijn hier de dupe van. Want met een uitstroom en personeelstekort van 20%, is er ook 20% minder kwaliteit van zorg. Dus minder begeleiding voor al die kwetsbare jongeren en gezinnen die ons maar al te hard nodig hebben.



## Onze aanpak: aandacht, inzicht en ondersteuning

Een belangrijke eerste stap bij het werken aan behoud van nieuwe collega's is weten waar we het voor doen. Wat zijn de voordelen, voor mij en voor de organisatie? Wat is het effect op korte en lange termijn? Het vergroten van kennis is stap twee. Wie kan wat doen op dagelijkse basis? Welke rol heb je als directeur, manager of collega van een nieuwe medewerker? En welke rol heb je als nieuwe medewerker zelf? Wat werkt en hoe pas je het effectief toe?



## Onze bijdrage: oplossingen voor verlaging uitstroom

Het project (2020-2021) is geslaagd als de uitstroom van collega's korter dan twee jaar in dienst is verlaagd en de continuïteit binnen jeugdhulp wordt vergroot. Hiervoor zijn er concrete subdoelen gesteld:

- Aan de hand van drie succesvolle praktijkvoorbeelden van inwerk- en begeleidingsmethodes geven we werkgevers inzicht in wat werkt. De effectief en bewezen methodes leiden tot goed gekwalificeerd personeel, lager ziekteverzuim en minder verloop.
- We verzamelen en delen inzichten en oplossingen met de sector, op verschillende niveaus.



**Wie werken hier actief aan mee?**



**Danielle de Bruin**  
Jeugdbeschermer, trainer  
De Jeugd- &  
Gezinsbeschermers



**Irene de Brauw-Pedroz**  
Jeugd en gezinsprofessional  
Jeugdformaat



**Joni Haimé**  
Adviseur bedrijfsvoering  
Raad voor de  
Kinderbescherming



**Mireille Molenaar**  
Coach  
Molenaar Coaching



**Pascalle de Looff**  
Vertrouwenspersoon  
Zorgbelang Brabant |  
Zeeland



**Willeke Morren**  
Adviseur P&O  
Jeugdbescherming Regio  
Amsterdam

**Doe ook mee!**

Heb je vragen of wil je meer weten over 'Jeugdhulp. Alles in het werk?' Heb je een goed idee, een mooi voorbeeld of wil je met ons meedenken? Neem contact op via e-mail of bel. Of deel een bericht via de socials en gebruik #allesinhetwerk #jeugdhulp.

Arbeidsmarkttafel Jeugd | 085 - 105 18 50

**DOE OOK MEE!**

[WWW.JEUGDHULPALLESINHETWERK.NL](http://WWW.JEUGDHULPALLESINHETWERK.NL)

**VRAGEN?**

[JEUGDHULPALLESINHETWERK@FCB.NL](mailto:JEUGDHULPALLESINHETWERK@FCB.NL)