

DE SCHIJF VAN VIER VOOR MEER WERKPLEZIER

Straal uit dat het leuk mag zijn en integreer gezelligheid in het normale. Even samen koffiedrinken? Een broodje eten? Ga je mee een blokje om?

Doe mee aan activiteiten en stimuleer collega's. Ben je leidinggevende? Geef het goede voorbeeld. Zeg bijvoorbeeld: 'Ik maak mijn agenda ervoor leeg, jij ook?'

Vier alles: Suikerfeest, kerst, pride, Chinees nieuwjaar of Halloween: zorg voor plezier en verbinding.

Geef teams een budget waarmee ze zelf leuke dingen kunnen organiseren.

Laat het jaarlijkse feest van de organisatie steeds door een ander team of andere locatie organiseren.

Zorg voor prettige plekken en leuke hoekjes in het gebouw waar mensen elkaar kunnen ontmoeten voor koffie, lunch of bijpraatmoment.

Maak het medewerkers makkelijk om iets samen te doen. Zet bijvoorbeeld een tafeltennistafel of een voetbalspel neer of hang een boksbal op.

Hou rekening met de dagelijkse realiteit, een activiteit aan het begin of eind van de dag is vaak makkelijker in te passen.

Kondig activiteiten ver van tevoren aan zodat mensen er rekening mee kunnen houden.

