

# INWERKEN & BEHOUDEN: SAMEN OP WEG NAAR DE HUMANE ORGANISATIE

VAN:



SYSTEEM VAN ANGST, METEN EN CONTROLE



TOP-DOWN MANAGEMENT



EXTRINSIEKE MOTIVATIES (GELD EN STATUS)



STANDAARD VOOR INWERKEN EN BEHOUDEN

ZELFONTPLOEGING

NAAR:



ZELFMANAGEMENT



TROTS



VERTROUWEN EN ZINGEVING



ENERGIE



MAATWERK VOOR INWERKEN EN BEHOUDEN

WE DOEN HET SAMEN

"WIE BEN IK?"

WAT ER NODIG IS:  
INWERKEN EN BEHOUDEN  
NIEUWE MEDEWERKERS



INTRINSIEKE MOTIVATIES



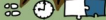
LEF



KWETSBAARHEID



OOG VOOR NIEUWE MEDEWERKERS  
(WAT HEB JE NODIG?)



KANS TOT MEELOPEN, AANSLUTEN BIJ LEERVRAGEN  
(ZOWEL OP MENSELIJK VLAK ALS OP INHOUD  
GEOACHT WORDEN)



TEAM BIEDT VEELIGHEID, KAMERAAFSCHAP EN STEUN  
RUIMTE VOOR RUPPENS NIEUWE MEDEWERKER

VRUCHTBARE GROND



ORGANISATIE HEEFT LIEFDEVOLLE AANDACHT VOOR  
ONTWIKKELING EN PERSOONLIJKE GROEI