

## 2 X 7 IDEEËN VOOR BEHOUD

Wat is nodig om medewerkers, die mogelijk hun baan verliezen, te behouden voor de sector?  
Uit een brainstorm met professionals uit het veld kwamen deze 2 x 7 ideeën voor actieonderzoek naar voren.

### DIGITAAL BESCHIKBAAR

- 1. Een (kennis) platform**  
Delen, uitwisselen van kennis en ervaringen en inhoud.
- 2. Regionale vacaturebank**  
Vraag en aanbod van werk op regionaal niveau.
- 3. Marktplaats**  
Vacatureoverzicht plus advertenties plaatsen door werkgevers en werknemers.
- 4. Loopbaantesten**  
Om inzicht in eigen mogelijkheden te vergroten.
- 5. Webinars over relevante thema's**  
Zoals loopbaanbegeleiding of het emotionele proces als je dreigt je baan te verliezen.
- 6. Storytelling**  
Als middel om goede voorbeelden voor het voetlicht te brengen.
- 7. Handboek voor hr en managers**  
Hulpmiddel om tijdens een reorganisatie een betrouwbare partner te zijn en medewerker mee te krijgen van reactief naar proactief.

### DIRECTE BEGELEIDING

1. Snuffelstage of uitwisselingsdag.
2. Maatje voor de medewerker.
3. Individuele begeleiding bij het verwerken van baanverlies.
4. Inzet loopbaanadviseur voor loopbaangesprekken of -coaching.
5. Subsidiemogelijkheden beschikbaar voor talent- en teamontwikkeling.
6. Uitwisseling kennis en ervaring tussen jonge en oudere medewerkers stimuleren en organiseren.
7. Expertise beschikbaar voor mt en hr in voorbereidingsfase.



Wij vertaalden dit naar  
een online verzamelplek.

**BENIEUWD?**

